

ФГБОУ ВО Владивостокский государственный университет

Финансово-экономический практикум

Тема: Безработные и занятые

Арнаут Марина Николаевна, канд.экон.наук, доцент

Нормативная база

- Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Налоговый кодекс Российской Федерации



Начнем с безработных...



Порядок и условия признания безработным



1. Безработными признаются **трудоспособные граждане**, которые ищут работу, **зарегистрированы** органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и **готовы** к ней приступить
2. Решение о признании безработным принимается **органом службы занятости субъекта РФ**, не позднее **одиннадцати дней** со дня подачи гражданином соответствующего заявления. Такое решение принимается органом службы занятости **при условии** согласования гражданином **индивидуального плана содействия занятости**.
3. В целях подбора вариантов **подходящей работы** орган службы занятости устанавливает **дату явки гражданина** в этот орган **не позднее четырех дней** со дня подачи гражданином заявления
4. При невозможности предоставления органом службы занятости гражданину **подходящей работы** в течение **десяти дней** со дня его регистрации в целях поиска подходящей работы этот **гражданин признается безработным с первого дня подачи им заявления**.

Основания отказа признания безработным

Безработным не может быть признан гражданин:

- 1) не достигший возраста **16 лет**;
- 2) **обучающийся по очной форме обучения** в организации, осуществляющей образовательную деятельность, за исключением обучения по направлению органов службы занятости;
- 3) являющийся неработающим трудоспособным лицом, **осуществляющим уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за престарелым, нуждающимся в соответствии с медицинским заключением в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет**;
- 4) являющийся **приемным родителем**;
- 5) которому в соответствии с законодательством РФ **назначена пенсия по старости** (в том числе досрочно);
- 6) **не явившийся** без уважительных причин в день, установленный органом службы занятости для **формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости / отказавшийся** от согласования индивидуального плана содействия занятости;
- 7) **отказавшийся от двух вариантов подходящей работы**;
- 8) представивший документы, содержащие **заведомо ложные сведения** об отсутствии работы и заработка, другие недостоверные сведения, для признания его безработным;
- 9) являющийся **плательщиком налога на профессиональный доход**



Право на повторное обращение в орган службы занятости для решения вопроса о признании безработным через один месяц со дня соответствующего отказа

Индивидуальный план содействия занятости



**СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

1. Формируется органом службы занятости в соответствии с профильной группой гражданина.

2. Профильная группа гражданина определяется по результатам проведения органами службы занятости в отношении этого гражданина профилирования.

3. Выполнение индивидуального плана содействия занятости является обязательным и является основанием для выплаты пособия по безработице.

4. Индивидуальный план содействия занятости содержит следующую информацию:

- 1) о подходящей работе для гражданина;
- 2) о профильной группе гражданина;
- 3) о перечне мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставляемых органом службы занятости, с учетом профильной группы гражданина;
- 4) о сроках предоставления гражданину мер государственной поддержки в сфере занятости населения, включенных в индивидуальный план содействия занятости;
- 5) о сроках выплаты пособия по безработице;
- 6) о датах явки гражданина в орган службы занятости;
- 7) о правах, об обязанностях гражданина;
- 8) об обязанностях работника органа службы занятости, исполняющего функции куратора гражданина, и о контактной информации такого работника.

5. В случае несогласия гражданина, ищущего работу, безработного гражданина с содержанием индивидуального плана содействия занятости, он информирует об этом орган службы занятости. В случае неурегулирования с органом службы занятости разногласий, гражданин имеет право обратиться в исполнительный орган субъекта Российской Федерации.

Подходящая работа

1. **Определяется органом службы занятости индивидуально .**
2. Для определения подходящей работы **используются следующие критерии:**
 - 1) образование (вид, уровень), профессия, специальность, направление подготовки, квалификация;
 - 2) опыт работы, в том числе по профессии, специальности, направлению подготовки, должности;
 - 3) форма занятости;
 - 4) местонахождение рабочего места;
 - 5) размер заработной платы;
 - 6) обстоятельства жизненной ситуации гражданина, ищущего работу, безработного гражданина, которые должны учитываться при подборе подходящей работы, в том числе сведения об имеющихся у них ограничениях жизнедеятельности, в том числе инвалидности.

**Работа - это такое место,
где с утра - хочется есть,
после обеда - хочется спать
и всё время такое чувство,
что пора домой!**



Пособие по безработице



Размер максимальной величины пособия по безработице составляет:

- 1) в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 13738,61 рубля;
- 2) в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице - 5370 рублей.

Размер минимальной величины пособия по безработице составляет 1611 рублей.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице **индексируются** один раз в год

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где **применяются районные коэффициенты** к заработной плате, размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице увеличиваются на размер районного коэффициента.

Порядок определения размеров пособия по безработице

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель, назначается:

- 1) в первые три месяца - в размере 75% среднего заработка;
- 2) в следующие три месяца - в размере 60% среднего заработка.

2. Пособие по безработице назначается в размере минимальной величины пособия по безработице:

- 1) гражданам, впервые ищущим работу;
- 2) гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- 3) гражданам, уволенным за совершение дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- 4) гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель;
- 5) гражданам, направленным органами службы занятости на обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, и отчисленным из нее за совершение виновных действий.

Пособие по безработице не может выплачиваться более шести месяцев в суммарном исчислении в течение 12 месяцев.



**Определить шаги, которые должна предпринять служба занятости
(с учетом конкретных дат, сроков и сумм выплат)**

*Служба занятости
Первомайского района
г. Владивостока*

*Служба занятости
Первореченского района
г. Владивостока*

*Служба занятости
Советского района
г. Владивостока*

А теперь заняты...



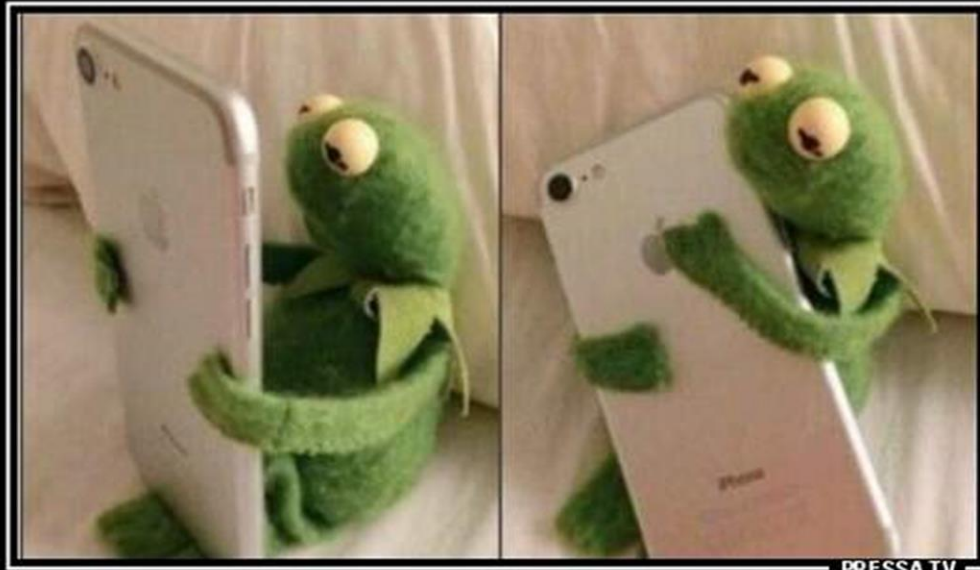
Занятые граждане

- 1) работающие по трудовому договору, проходящие государственную службу;
- 2) зарегистрированные в установленном порядке в качестве **индивидуальных предпринимателей**, а также **нотариусы**, занимающиеся частной практикой, **адвокаты**;
- 3) занятые **ведением личного подсобного хозяйства** и реализующие произведенную продукцию по договорам;
- 4) **выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера**, предметами которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг;
- 5) проходящие военную службу по призыву, альтернативную гражданскую службу, пребывающие в добровольческих формированиях;
- 6) временно отсутствующие на рабочем месте в связи с **временной нетрудоспособностью, отпуском**, прохождением профессионального **обучения, приостановкой производства**, вызванной **забастовкой, призывом** на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), **исполнением других государственных или общественных обязанностей**;
- 7) являющиеся **участниками (членами) корпоративных коммерческих организаций**;
- 8) являющиеся **членами крестьянского (фермерского) хозяйства**.



Зарплата и как ее получить

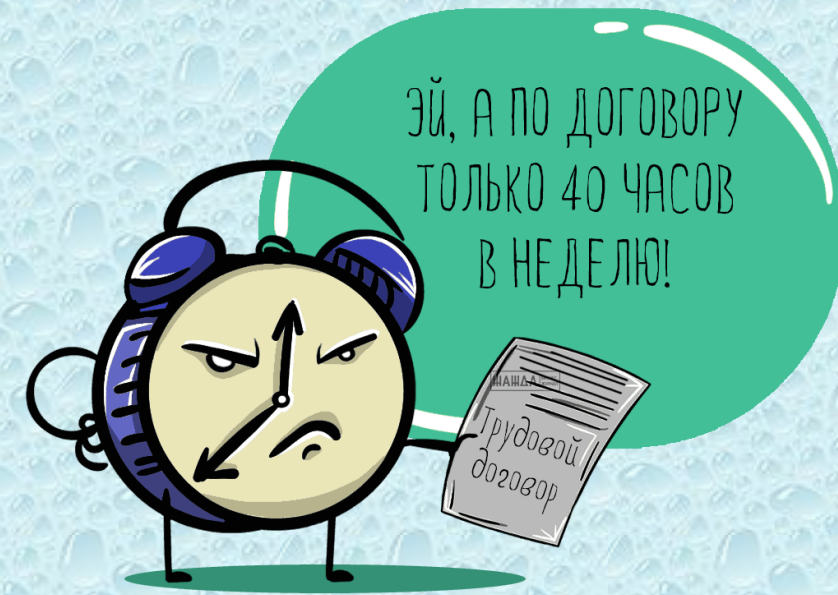
Основа – трудовой договор: срочный или бессрочный



**КОГДА ПРИШЛО СМС О
ЗАЧИСЛЕНИИ ЗАРПЛАТЫ**

Рабочее время

- **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.**
- **Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:**
 - для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
 - для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
 - для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
 - для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.
- **Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.**



Зарплата VS Оклад



- **Оклад** (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц **без учета** компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
- **Заработная плата** (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, **а также** компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

Минимальная заработная плата и индексация

- Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (16 844 рубля по РФ, 20044 рубля по Приморскому краю)
- Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги
 - государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.



Тарифные системы оплаты труда



- **Тарифные системы оплаты труда** - системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.
- **Тарифная сетка** - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.
- **Тарифный разряд** - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.
- **Квалификационный разряд** - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.
- **Тарификация работ** - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.
- **Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.**

Виды оплаты труда

- **основная**



оплата за проработанное время и выполненные работы



доплаты за отклонения от нормальных условий труда



оплата за простои не по вине сотрудника

- **дополнительная**



выплаты за непроработанное на предприятии время

Формы и системы оплаты труда

Сдельная



- прямая сдельная
- сдельно-премиальная
- сдельно-прогрессивная
- косвенно-сдельная
- в процентах от выручки
- аккордная

Повременная



- простая повременная
- повременно-премиальная



Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах крайнего севера и других местностях

1 группа - районы Крайнего Севера с особо сложными климатическими условиями

2 группа - остальные районы Крайнего Севера

3 группа - местности, приравненные к районам Крайнего Севера

4 группа - иные местности с особыми климатическими районами.



Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями - Районный коэффициент (РНК): Приморский край

Поселки рудников Таежный и Тернистый (временно)	Рабочие и служащие, занятые на работах в указанных поселках	1,4
Сельские районы: Ольгинский и Тернейский; промышленные районы Кавалеровский и Тетюхинский	Работники просвещения, здравоохранения, социального обеспечения, физкультуры и спорта, культурно- просветительных учреждений, издательств, предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения, торговли и общественного питания, заготовок, материально- технического снабжения и сбыта, машиносчетных станций, охраны, органов государственного и хозяйственного управления	1,2
	Профессорско- преподавательский состав высших учебных заведений, работники научно- исследовательских, проектных, конструкторских организаций и учреждений	
Районы: Кавалеровский, Ольгинский, Тернейский, Тетюхинский	Работники предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей, химической, деревообрабатывающей, стекольной, торфяной промышленности, коммунальных и сельских электростанций и сетей и предприятий промышленности строительных материалов, находящихся в ведении местных Советов депутатов трудящихся, а также предприятий легкой, пищевой, полиграфической промышленности и промышленности по производству музыкальных инструментов	1,2
На всей территории	Работники предприятий, строек и организаций угольной промышленности	1,3
	Плавающий состав судов речного флота и работники береговых предприятий и организаций речного транспорта	
	Работники предприятий, организаций и флота рыбной промышленности	
	Плавающий состав судов морского флота и работники береговых предприятий и организаций морского транспорта, независимо от их подчиненности	
	Работники строительных и ремонтно-строительных организаций	
	Рабочие и служащие предприятий, организаций и учреждений легкой и пищевой промышленности, просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, науки, культуры и других отраслей народного хозяйства, к заработной плате которых эти коэффициенты не установлены по состоянию на 10.11.1967, с 01.01.1968	1,2
	Работники железнодорожного транспорта	
	Работники государственных предприятий сельского и лесного хозяйства (за исключением работников областных (краевых) и республиканских организаций сельского и лесного хозяйства)	
	Работники эксплуатационных предприятий и организаций связи	
	Работники отдельных предприятий и цехов машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности (за исключением предприятий, находящихся в ведении местных Советов депутатов трудящихся)	
	Работники предприятий по производству железобетонных и бетонных изделий и конструкций (за исключением предприятий, находящихся в ведении местных Советов депутатов трудящихся)	
	Работники предприятий химической промышленности (за исключением предприятий, находящихся в ведении местных Советов депутатов трудящихся)	
	Работники предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности (за исключением предприятий, находящихся в ведении местных Советов депутатов трудящихся)	
Южные районы, не включенные в перечень местностей, приравненных к районам Крайнего Севера	Работники предприятий и организаций торговли и общественного питания	1,2

Надбавки: ДВН и ДВК

Для работников в возрасте до 30 лет при стаже работы в данной местности:

- 6 месяцев 10 %
- 1 год 20 %
- 1,5 года 30 %

Для работников в возрасте старше 30 лет:

- 1 год 10 %
- 3 года 20 %
- 5 лет 30%



Виды доплат



- **за работу в ночное время** ((с 22.00 до 06.00) + минимум 20% по сравнению с дневной)
- **в праздничные и выходные дни** (в двойном размере)
- **сверхурочные работы** (первые 2 часа в 1,5-размере, остальные в двойном)
- **простои не по вине рабочих** (не менее 2/3 средней заработной платы работника)

Собираем портрет сотрудника / **уникальный код**

1. ФИО
2. Дата рождения (число, месяц, год – должен быть от совершеннолетнего возраста и старше)
3. Пол
4. Семейное положение
5. Количество детей
6. Стаж работы (в годах общий)
7. Стаж работы на Дальнем Востоке
8. Название организации
9. Должность
10. Оклад, в рублях
11. Наличие премий и их размер
12. Норма часов в месяц
13. Фактически отработанное количество времени
14. Наличие обременений по заработной плате (алименты, исполнительные листы и прочее)
15. Месяц расчета заработной платы
16. Сумма накопленной заработной платы за текущий (2024 год) год
17. Должен организации за что-то? (да / нет)
18. Точная дата начала работы в организации (не ранее марта 2022 года)
19. Сумма заработной платы за предыдущие 12 месяцев
20. Сумма заработной платы за последние 2 года
21. Месяца, в которых отработал не полностью (болел) и конкретные даты периода болезни

Удержания из заработной платы

обязательные
удержания



НДФЛ

по решению суда и арбитража

по исполнительным листам

инициативные
удержания



по инициативе организации

по инициативе работника



НДФЛ

Основная ставка НДФЛ – 13 %

Налоговые вычеты

1. стандартные
2. социальные
3. имущественные
4. профессиональные
5. инвестиционные



Алименты



- Алименты по исполнительному листу, судебному приказу или нотариально заверенному соглашению **удерживаются независимо от желания работника**
- **Удерживаются алименты** с аванса и зарплаты за вторую половину месяца, премий, больничных, отпускных, матпомощи, выходного пособия, НДФЛ, возвращенного при предоставлении вычета, и других доходов работника.
- **Нельзя удерживать** алименты с командировочных расходов, компенсации за использование личного имущества, матпомощи при рождении ребенка, в связи со смертью членов семьи и родных.
- С дохода в натуральной форме алименты не удерживают, но его сумму учитывают при расчете алиментов, установленных в процентах от заработка
- Алименты считаются с дохода, уже уменьшенного на НДФЛ.
- **Размер: на 1 ребенка: $\frac{1}{4}$; на двух: $\frac{1}{3}$; на 3-х и более: $\frac{1}{2}$ дохода** либо по судебному решению **в фиксированной величине**

Пример. Расчет алиментов за неполный месяц

- Потапов начинает платить алименты в размере 25% дохода с 21 марта, его оклад 55 000 руб. В марте Потапов отработал 20 дней, из них с 21 марта - 7 дней.
- Зарплата за март за вычетом НДФЛ - 47 850 руб. (55 000 руб. - 55 000 руб. x 13%). Алименты за март - 4 186,88 руб. (47 850 руб. / 20 дн. x 7 дн. x 25%).

Пример. Удержание алиментов с больничного по исполнительному листу

- Потапов платит алименты в размере 25% дохода. Ему начислено пособие за первые 3 дня болезни по листку нетрудоспособности, закрытому в январе 2024 г., - 3 900 руб.
- При выплате пособия надо удержать НДФЛ - 507 руб. ($3\,900 \text{ руб.} \times 13\%$) и алименты - 848,25 руб. ($((3\,900 \text{ руб.} - 507 \text{ руб.}) \times 25\%)$), на руки работник получит - 2 544,75 руб. ($3\,900 \text{ руб.} - 507 \text{ руб.} - 848,25 \text{ руб.}$).

Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

- для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска



Ограничение размера удержаний из заработной платы



- **Общий размер** всех удержаний при каждой выплате заработной платы **не может превышать 20 процентов**, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - **50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.**
- При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено **50 процентов заработной платы.**
- **Ограничения не распространяются** на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. **Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70 процентов**

Правила выплаты



НАКОНЕЦ-ТО!
зарплата!

- Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
- При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
- **Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.**
- При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, **производится в день увольнения работника**. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.
- Заработная плата, **не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти**. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

Отпуска

- Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно**.
- **Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев** его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.
- По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом **хотя бы одна из частей** этого отпуска должна быть **не менее 14 календарных дней**.
- **Отзыв** работника из отпуска допускается **только с его согласия**, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.
- **Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**



Оплата отпусков

Полностью отработанный расчетный период:

Отпускные = $ЗП / (12 \times 29,3) * \text{количество дней отпуска, где:}$

- ЗП - сумма заработной платы, фактически начисленной за расчетный период
- 12 - количество месяцев в расчетном периоде
- 29,3 - среднемесячное число календарных дней



*Отработанные дни - все дни, включая выходные и праздники, когда работник числился в вашей компании, кроме дней, когда он был в командировке, отпуске, на больничном или по другим причинам освобожден от работы.

*Не включается в расчет среднего заработка отпускные, оплата дней командировки, больничный, материальная помощь и другие выплаты за неотработанные дни

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**.
- **Педагогическим работникам** полагается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Его продолжительность - **42 или 56 календарных дней** в зависимости от должности педагога, особенностей его деятельности, вида образовательной организации, которые указаны в Приложении к Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466

Пример расчета отпускных: полный год

- Работник уходит в отпуск с 20.06.2024 на 14 дней. За расчетный период с 01.06.2023 по 31.05.2024 ему начислены зарплата 450 000 руб., отпускные 34 000 руб. и больничный 8 257 руб. Работник был в отпуске 14 дней с 06.07.2023 по 19.07.2023 и болел 7 дней с 08.02.2024 по 14.02.2024.
- В расчетном периоде полностью отработаны 10 месяцев - 293 дн. (10 мес. x 29,3).
- Количество дней для расчета отпускных за июль 2023 г. - 16,07 дн. $((31 \text{ дн.} - 14 \text{ дн.}) / 31 \text{ дн.} \times 29,3)$, за февраль 2024 г. - 22,23 дн. $((29 \text{ дн.} - 7 \text{ дн.}) / 29 \text{ дн.} \times 29,3)$.
- Общее количество отработанных дней в расчетном периоде - 331,3 дн. (293 дн. + 16,07 дн. + 22,23 дн.).
- База для расчета отпускных - 450 000 руб. Отпускные и больничные не включаются.
- Средний дневной заработок - 1 358,29 руб. (450 000 руб. / 331,3 дн.).
- Сумма отпускных - 19 016,06 руб. (1 358,29 руб. x 14 дн.).

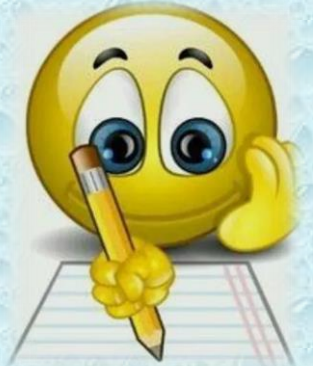
Пример расчета отпускных за неполный год

- Работник, принятый на работу 01.11.2023, уходит в отпуск с 10.07.2024 на 28 дней.
- Расчетный период для отпускных со дня приема на работу до первого числа месяца, в котором работник идет в отпуск, - с 01.11.2023 по 30.06.2024.
- В расчетном периоде 8 полностью отработанных месяцев. Отработанных дней - 234,4 дн. (8 мес. x 29,3). За этот период начислена зарплата – 300 000 руб.
- Средний дневной заработок - 1 279,86 руб. (300 000 руб. / 234,4 дн.).
- Сумма отпускных - 35 836,08 руб. (1 279,86 руб. x 28 дн.).

Больничный или пособие по временной нетрудоспособности

$$\boxed{\text{Пособие}} = \boxed{\text{Среднедневной заработок}} \times \boxed{\text{Процент оплаты}} \times \boxed{\text{Количество дней болезни}}$$

- Для расчета среднего дневного заработка выплаты работнику за расчетный период делятся на 730
- Расчетный период - 2 прошлых календарных года. Для больничного, открытого в 2024 г., расчетный период - с 01.01.2022 по 31.12.2023.
- В базу для расчета больничного включаются все выплаты, с которых начислены взносы по единому тарифу, а до 2023 г. - взносы на ВНиМ.
- Предельная величина выплат за каждый год равна предельной базе по взносам. За 2023 г. это 1 917 000 руб., 2022 г. - 1 032 000 руб.
- Процент оплаты зависит от страхового стажа: от 8 лет - 100%, от 5 до 8 лет - 80%, до 5 лет - 60%.
- Максимальный размер пособия по нетрудоспособности, начавшейся в 2024 г., - 4 039,73 руб. в день $((1\ 917\ 000\ \text{руб.} + 1\ 032\ 000\ \text{руб.}) / 730\ \text{дн.})$.
- Минимальный размер пособия с 01.01.2024 для месяцев из 31 дня - 620,71 руб. в день, для месяцев из 30 дней - 641,40 руб., для февраля - 663,52 руб.



Для работника, страховой стаж которого меньше шести месяцев, размер пособия, рассчитанного за полный календарный месяц, не должен превышать МРОТ

Пример расчета пособия по временной нетрудоспособности

Потапов болел 10 дней - с 8 по 17 октября 2024 г. Его страховой стаж - 9 лет 5 месяцев. В расчетном периоде он заработал:

- в 2022 г. - 435 300 руб. Это меньше 1 032 000 руб. - предельной базы по взносам на ВНиМ в 2022 г.;
- 2023 г. - 1 970 000 руб. Это больше 1 917 000 руб. - предельной базы по взносам в 2023 г.

База для расчета больничного - 2 352 300 руб. (1 917 000 руб. + 435 300 руб.),
средний дневной заработок - 3 222,33 руб. (2 352 300 руб. / 730 дн.).

Процент оплаты - 100, так как страховой стаж Потапова больше 8 лет. Дневное пособие - 3 222,33 руб. (3 222,33 руб. x 100%), что превышает минимальную величину пособия в октябре - 620,71 руб.

Пособие Потапова - 32 223,30 руб. (3 222,33 руб. x 10 дн.). Из них 9 666,99 руб. (3 222,33 руб. x 3 дн.) выплачивает работодатель, 22 556,31 руб. (32 223,30 руб. - 9 666,99 руб.) - СФР.