

СПРАВОЧНИК ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВГУЭС



2020

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «СТАРТ-КАРЬЕРА»



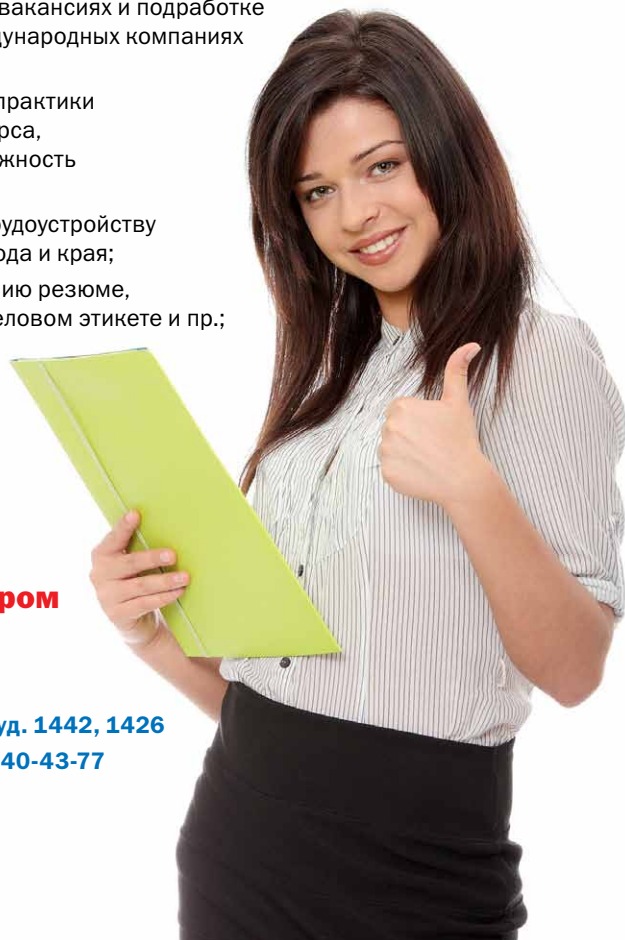
Цель нашего Центра: помочь выпускнику адаптироваться на рынке труда в современных социально-экономических условиях. Поиск свободных вакансий для молодых специалистов, подготовка еженедельных обзоров вакансий предприятий для специалистов с высшим образованием и для прохождения практики, помощь студентам в составлении профессиональных резюме.

Приходя к нам, студенты и выпускники получают:

- сведения о ближайших семинарах, тренингах, мастер-классах работодателей, экскурсиях в организации города и края;
- информацию о сроках проведения «Ярмарки вакансий», «Ночи карьеры», «Кадрового форума» и пр.;
- интересные предложения о вакансиях и подработке в крупных российских, международных компаниях и в нашем университете;
- возможность прохождения практики для студентов четвёртого курса, а для выпускников – возможность удачно трудоустроиться;
- журналы, справочники по трудоустройству о лучших работодателях города и края;
- рекомендации по составлению резюме, правилах собеседования, деловом этикете и пр.;
- консультации по успешному прохождению практик, стажировок, участию в проектах.

**Начни строить свою
успешную карьеру
с Региональным Центром
«Старт-Карьера»!**

Владивосток, ул. Гоголя, 41, ауд. 1442, 1426
Тел./факс: 8 (423) 240-41-76, 240-43-77
Сайт: cpo.vvsu.ru



**Татьяна
Терентьева**
ректор ВГУЭС,
доктор
экономических наук,
профессор

Дорогие друзья!

Вот и подошло к завершению ваше обучение во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса. На протяжении нескольких лет вы овладевали знаниями, занимались наукой, приобретали жизненный опыт, а главное – учились самостоятельно преодолевать трудности, применять полученные знания на практике.

Позади годы упорной учебы и тяжёлого труда, бессонных ночей и волнений перед экзаменами, дружбы и веселья, радости открытий и творчества, первых самостоятельных побед и достижений. Этот период – один из самых лучших в вашей жизни – завершился.

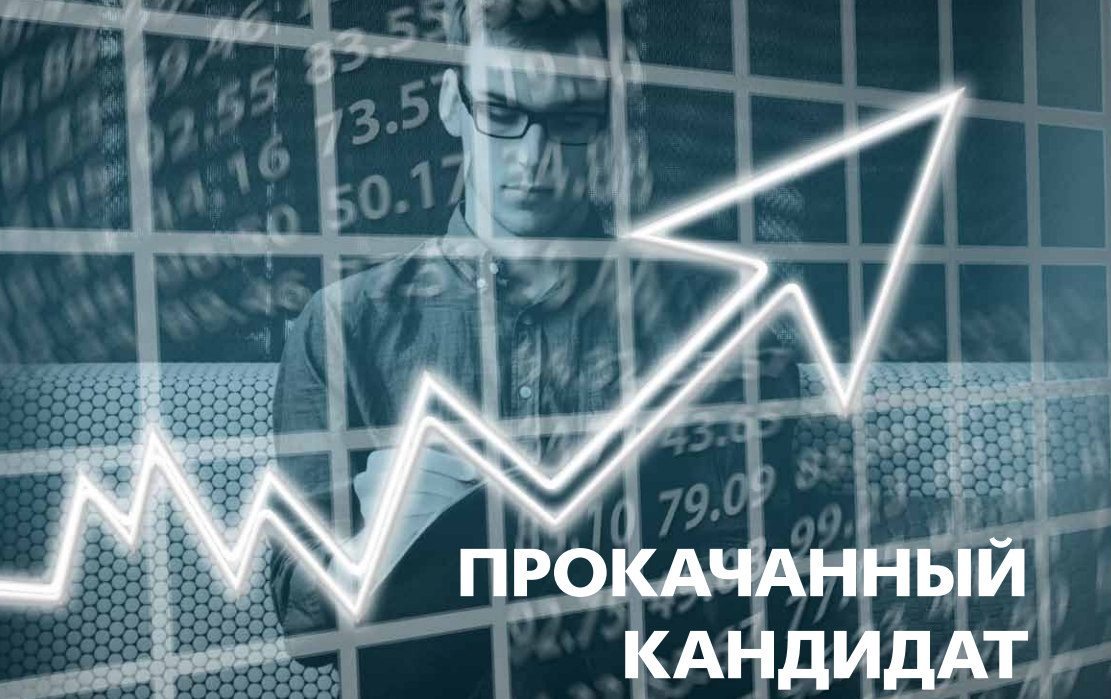
Оставляя позади годы обучения во ВГУЭС, вы получили не только высокую квалификацию, но и реальную возможность стать нужными и востребованными специалистами с большим багажом знаний и полученных профессиональных навыков, с решительностью к самоутверждению.

Сейчас перед вами открыты широкие перспективы: кто-то из вас продолжит обучение в аспирантуре и посвятит себя науке, кто-то будет работать в сфере бизнеса или государственного управления. Но какой бы путь вы ни избрали, всегда будьте целеустремлёнными, терпеливыми, дерзайте, не теряйте веры в себя, а главное – не останавливайтесь на достигнутом, продолжайте учиться и самосовершенствоваться, открывайте новые грани своих способностей.

Пусть полученные вами знания станут той важной опорой, на которой будет построена ваша трудовая биография и личные успехи.

Уверена, что все выпускники навсегда останутся членами нашего университетского сообщества и будут помнить свой университет, куда бы их ни забросила жизнь.

В добрый путь, наши дорогие выпускники!



ПРОКАЧАННЫЙ КАНДИДАТ

Слышали ли вы, что время, в которое мы живем называют эпохой турбулентности? Промышленная, научно-техническая, информационная, цифровая революции стремительно сменяют друг друга, внося серьезные изменения в содержание и форму трудовой деятельности. Меняется образ жизни, система ценностей современного работника. Меняются требования к его навыкам, знаниям, способу мыслить, отношению к работе, привычкам и социальным установкам.

На Дальнем Востоке открываются более 100 000 новых рабочих мест. Активно развиваются целые отрасли: добыча и переработка угля, золота, руды, нефти и газа; машиностроение; транспорт и логистика; лесная промышленность; сельское хозяйство и пищевая промышленность; рыболовство и аквакультура; строительство, а также туризм и сервис.

Кого же ждет на рабочие места развивающаяся экономика региона? Какой

сотрудник сможет добиться нужного результата в сложных постоянно меняющихся условиях?

В настоящее время от специалиста ждут таких характеристик, которые могут гарантировать эффективность во многих видах деятельности. Такие характеристики называются метакомпетенции. Теперь о них подробнее:

Первая метакомпетенция – это мышление, ориентированное на решение проблем и создание возможностей. Это способность понимать первопричину проблемы, обдумывать пути выхода из нее, а также предполагать, к какому результату приведут эти пути, и какие риски могут возникнуть в процессе продвижения.

Вторая метакомпетенция – это предпринимательское мышление, то есть способность действовать в ситуации неопределенности и брать ответственность на себя. При этом сотрудник относится к своей работе как к своему «детичу», прикладывает максимальные усилия, «болеет» за свое дело.

Третья метакомпетенция – творческие способности. Здесь речь идет об умении создавать что-то новое. Не просто выполнять последовательность действий, а постоянно вносить в них изменения для улучшения результата. В современных условиях нередко появляются задачи, с которыми еще никто никогда не сталкивался, и готового решения просто нет.

Четвертая метакомпетенция – умение сотрудничать. Для решения сложных многоуровневых задач необходимо привлечение большого количества специалистов, порой работающих в разных сферах. Может быть так, что интересы одной группы сотрудников могут противоречить интересам другой. И если не договориться, не понять логику друг друга, проиграют все.

Пятая метакомпетенция – эмпатия и эмоциональный интеллект. Это принятие себя, умение контролировать себя в критических ситуациях, собственная мотивация и способность идти к намеченной цели, принятие других, даже при наличии противоречий, способность к сопереживанию, умение тактично отнестись к окружающим и их интересам.

Шестая метакомпетенция – этика ответственности перед обществом и природой. Главная заповедь врачей «не навреди» теперь проникает и в другие сферы деятельности. Каждое творческое решение, каждый результат должен соотноситься с глобальными задачами сообщества, страны и человечества в целом. Время, когда о цене результата не задумывались, уже прошло.

Седьмая метакомпетенция – умение концентрироваться и управлять вниманием. Во время повышенного стресса необходимо сохранять сосредоточенность в решении задач, внимание к деталям. Отвлечение на эмоциональные переживания могут привести к потере драгоценного времени при

принятии срочного решения. Сначала – решение проблемы, а потом можно и немножко попереживать.

Восьмая метакомпетенция – гибкость, адаптивность и внутренняя устойчивость. Умение подстраиваться под постоянно меняющиеся условия, трезво оценивать ситуацию, менять сложившиеся представления, вносить изменения в привычный порядок дел. Как говорят в науке, если факты не вписываются в теорию, надо менять теорию, а не факты.

Девятая метакомпетенция – настроен на развитие, способность учиться и переучиваться в течение всей жизни.

И последняя, **десятая метакомпетенция** – это рефлексия, способность к осознанию законов собственной деятельности. Способность к рефлексии появляется только тогда, когда трудовая деятельность становится творческим процессом, а не просто исполнительской активностью ради достижения некоторого результата.

Если вы все-таки дочитали статью до этого места, самое время воскликнуть: «Ну и как я, по-вашему, это все сумею?». Ответ – точно не быстро. И первый шаг вы уже сделали. Теперь вы знаете, что развивать! А второй шаг – устраиваться на работу. Вы уже знаете, насколько серьезны требования, поэтому советую начать со стартовых позиций. Там требования ниже, и у вас есть возможность в достаточно безопасном режиме погрузиться в специфику предприятия, отрасли и сделать третий шаг – развитие карьеры. Но об этом я расскажу в другой статье.

А пока, успешных вам творчества, сотрудничества, рефлексии..., ну и по всему списку.

Светлана Горшунова
АНО «Агентство по развитию
человеческого капитала
на Дальнем Востоке»



СИСТЕМНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ. РАЗРАБОТКА. ИТ-СЕРВИСЫ МИРОВОГО УРОВНЯ

ICL Services (GDC) – крупный системный интегратор, предоставляющий весь спектр сервисных ИТ-услуг на международном рынке с 2006 года, оказывая клиентам поддержку 24 часа 7 дней в неделю.

Офис ICL Services во Владивостоке позволяет развивать и укреплять партнерские отношения с ключевым бизнес-партнером, компанией Fujitsu, и расширять экспорт ИТ-сервисных услуг в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Локация во Владивостоке открывает новые возможности для бизнес-маневров – не только в пространстве, но и во времени, совместно с казанскими коллегами, позволяя закрыть дневными сменами все рабочие сутки на земном шаре.

10

офисов в 7 городах России
+ дочерняя компания
в Сербии

29

лет в ИТ-
индустрии

>100

клиентов в 30 странах мира, среди которых:

Fujitsu, British Petroleum, Ozon, Kelly Services, YUM! Brands и другие компании мирового уровня.

>3500

сотрудников
в штате

Локации присутствия:

- Москва
- Казань
- Владивосток
- Санкт-Петербург
- Нижний Новгород
- Воронеж
- Белград



РАБОТА В ICL SERVICES

– это отличный шанс для квалифицированных молодых специалистов в области ИТ со знанием английского и/или

японского языков начать строить и развивать свою карьеру в глобальной компании на международных проектах.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

Интересные задачи

Стабильную зарплату

Бенефиты от компании

Следи за новостями и вакансиями в соцсетях!

Комфортный офис

Дружный коллектив

Карьерный рост



БОНУСЫ И РАЗВИТИЕ

- квартальные и годовые бонусы;
- бонус к отпуску и значимым событиям;
- компенсация процентов по ипотеке и беспроцентная ссуда;
- добровольное медицинское страхование со стоматологией;
- компенсация занятий спортом;
- онлайн-обучение английскому языку и общение с иностранными заказчиками;
- тренинги по soft skills;

- обучение и сертификация по ИТ-технологиям и стандартам;
- возможность участия в управленческом и кадровом резерве.

Дополнительные бонусы:

- за личные достижения;
- за рекомендации;
- за привлечение клиента;
- за наставничество;
- за участие в корпоративных программах и проектах.



Присылай резюме с названием вакансии и городом на **hr@icl-services.com** или оставляй отклик на HeadHunter или Farpост



КАК СОСТАВИТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ РЕЗЮМЕ

Хорошее резюме – это первый фактор, который влияет на успех в поиске работы. Резюме состоит из отдельных блоков, и важно знать, на чем именно стоит делать акцент молодому специалисту, чтобы произвести благоприятное впечатление на рекрутера.

«Цель» или «Желаемая позиция»

Важно указывать должность или специальность, с которой вы бы хотели связать свою профессиональную деятельность. Резюме должно быть составлено в соответствии с желаемой должностью.

Что писать в резюме?

Очень часто соискатели испытывают трудности при составлении резюме, особенно когда опыт работы отсутствует или его недостаточно. Для решения подобных проблем существует одно

универсальное правило: информация в резюме должна соответствовать требованиям в вакансии. Когда рекрутер или работодатель изучает резюме, он в первую очередь оценивает на сколько ваши навыки и опыт работы соответствует требованиям в вакансии и потребностям бизнеса. Главное – пишите честно и не старайтесь себя приукрасить, ведь обман все равно вскроется.

Зарплатные ожидания

От суммы, которую вы укажете в этой графе, может зависеть судьба всего резюме. Самая частая ошибка молодых специалистов и особенно выпускников топовых вузов — установка на большую зарплату при отсутствии опыта работы. Если вы только начинаете искать работу и еще недостаточно ориентируетесь, не пишите ничего — тогда у вас будет возможность услышать и оценить разные предложения.

Образование

Здесь должно быть указано название учебного заведения и ваша специальность. В тех случаях, когда тема дипломной работы перекликается с вашей будущей работой, имеет смысл об этом написать. Дополнительное образование, учеба в аспирантуре и курсы повышения квалификации всегда добавляют значимости соискателю. Однако не стоит педантично перечислять все виды тренингов, семинаров и курсов, которые вы прошли — выбирайте то, что имеет практическое значение для выбранной вами работы.

Опыт работы

Часто выпускники сталкиваются с ситуацией, когда опыта работы по специальности нет, но при этом за время обучения были подработки в других областях. Казалось бы, работа официанта вряд ли может быть чем-то полезной в смысле старта для будущей карьеры, например, маркетолога или юриста. Но на самом деле даже работа не по профилю дает определенные универсальные навыки, а успехи в ней развивают и демонстрируют будущему работодателю качества, важные для большинства профессиональных сфер: как минимум – активность, находчивость, оперативность, внимательность, умение находить контакт с людьми, убеждать. Такие навыки называются soft-skills и ценятся в любой сфере деятельности. В резюме достаточно будет указать название предприятия, основные задачи и умения, которые вы приобрели за время работы.

Что можно написать в резюме, если опыт отсутствует?

- Все проектные / курсовые / дипломные работы.
- Волонтерская деятельность.
- Организаторская деятельность.
- Стажировки / практики и т.д.

Контактные данные

Если самым удобным способом связи является электронная почта, то будьте готовы проверять указанный в резюме адрес не менее двух раз в сутки, чтобы без задержек узнать об отклике от рекрутера. В тех случаях, когда соискатель оставляет свой номер телефона, предполагается, что большую часть времени он готов к внятной телефонной беседе без дополнительных перезвонов. Большинство электронных резюме предлагают сделать ссылку на страницу в социальной сети. Пользуйтесь этим обдуманно: посмотрите на фотографии и статусы, которыми вы делитесь с друзьями с точки зрения потенциального работодателя.

Фото

Фото в резюме является важным элементом резюме, оно позволяет составить целостный образ о вас работодателю или рекрутеру. Не рекомендуется выкладывать фотографии в стиле «selfie», групповые фото и фото из официальных документов (например, паспорт). Главное в фото – деловой настрой и нейтральный фон.

Оформление

Единственное правило в оформлении резюме – наглядность и структура. Четкое разделение на параграфы, выделение важных моментов, использование подзаголовков и списков положительно влияет на отношение читающих резюме. Идеальным можно считать резюме, уместившееся на один лист формата А4 со стандартным шрифтом, с полем для пометок рекрутера не менее 2 см справа и весом не более 150 Кбайт в формате MS Word. На сайте hh.ru вы можете составить резюме в готовой форме и скачать его в любом формате.

HeadHunter (hh.ru) – крупнейшая онлайн-рекрутинговая платформа в России

ШАБЛОН РЕЗЮМЕ

| РЕЗЮМЕ | |
|--|--|
| Фамилия, Имя, Отчество | |
| Контактная информация | |
| г. ----, ул. ----, д. ---- Тел. ---- E-mail: ---- | |
| Личные данные | |
| Возраст | 21 год |
| Семейное положение | Не женат, детей нет / не замужем, детей нет. |
| Цель | |
| Работа в стабильной компании с перспективой карьерного роста. Развитие творческих и аналитических навыков, получение нового опыта. | |
| Зарботная плата | 20 000 |
| Образование | |
| Студент третьего курса / выпускник | ВГУЭС Направление подготовки: «Организация работы с молодёжью» Кафедра: государственного и муниципального управления и права |
| Присвоенная квалификация: | В процессе обучения/Бакалавр |
| Опыт работы | |
| 2016 г. - ВДЦ «Океан» 2017 г. – МДЦ «Артек» | Вожатый Функционал: Организация участия отряда во всех общелагерных культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и трудовых мероприятиях..... |
| Навыки работы с компьютером | На уровне опытного пользователя: Microsoft Office, Internet Explorer и др. офисные программы (КОМПАС, AutoCAD). Знание таких операционных систем как Windows, Linux. |
| Наличие водительского удостоверения | Категория «В» |
| Знание языков | Английский – базовый (работа с текстами и документами на английском языке) |
| Личностные качества | Коммуникабельность, ответственность, усидчивость, внимательность, организаторские способности, ориентация на результат, аналитический склад ума, творческий подход к выполнению задач, умение работать в команде, способности к быстрому обучению, высокая работоспособность |
| Увлечения | ПК, Internet, здоровый образ жизни, активный отдых, чтение научной и художественной литературы |


ГАЗПРОМБАНК

Умная карта
Где больше
тратишь —
там и кэшбэк!

до
15%


8-800-300-60-90
gazprombank.ru

«Умная карта» в пакете услуг (ПУ) «Газпромбанк. Премиум». Беспл. обслуж. карты при суммарном балансе* от 2 млн руб./1 млн руб. и покупках от 0,01 руб./ 50 тыс. руб. за этот период по картам в ПУ, или з/п в предыд. мес. от 250 тыс. руб. на карту Банка и покупках от 50 тыс. руб. за этот период по картам в ПУ. Иначе — 5 тыс. руб./мес. *Суммарный баланс — ср.-мес. остатки на всех счетах (карт, текущих, вкладов) в тен. предыд. мес. + страх. премии по действ. договорам ИСЖ и страх. суммы по риску «дожитие» по договорам НСЖ в Банке. Повыш. кэшбэк 15% в одной из 9 категорий с макс. тратами при сумме всех покупок от 150 тыс. руб./мес. Мин. ежемес. сумма покупок для получения кэшбэка — 15 тыс. руб. Кэшбэк на долю покупок в категории с макс. тратами, превыш. 30% от суммы всех покупок в мес. — 1%. Подробнее на gazprombank.ru и по тел. 8-800-300-60-90 (беспл. звонок на тер. РФ). Информация на 01.04.2020. Не оферта. Банк ГПБ (АО). Ген. лицензия ЦБ РФ № 354. Реклама.



ПАО СБЕРБАНК ПРИМОРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Приморское отделение – одно из крупнейших на Дальнем Востоке: в него входят 128 офисов, расположенных во всех районах края, в нашей команде – более 2000 сотрудников. И мы рады пополнять наш коллектив квалифицированными молодыми кадрами.

Сбербанк и студенты ВГУЭСа знакомятся с друг другом ещё во время обучения. Банк реализует совместные с университетом образовательные программы. Бизнес-школа – платформа для развития softskills. Проект «Приглашенный спикер» позволяет учащимся послушать лекции и принять участие в практических занятиях от топ-менеджеров Сбербанка. Во ВГУЭСе уже традиционно проходят уроки цифровой грамотности. Студенческие команды приняли участие в кейс-чемпионате SberbankChallenge CuP-2019 по направлению «Проблемные активы». Ежегодно на базе бизнес-подразделений Сбербанка студенты вуза проходят производственную практику.

Работать в Сбербанке – это значит расти и развиваться. Корпоративное обучение, участие во всемирных экономических мероприятиях, карьерный рост – это о Сбербанке.

Стань частью команды крупнейшего банка России и одного из глобальных финансовых институтов!

Сайт: www.sberbank-talents.ru

Подписаться на полезную рассылку о вакансиях можно на студенческом портале – sbergraduate.ru

Контактная информация:

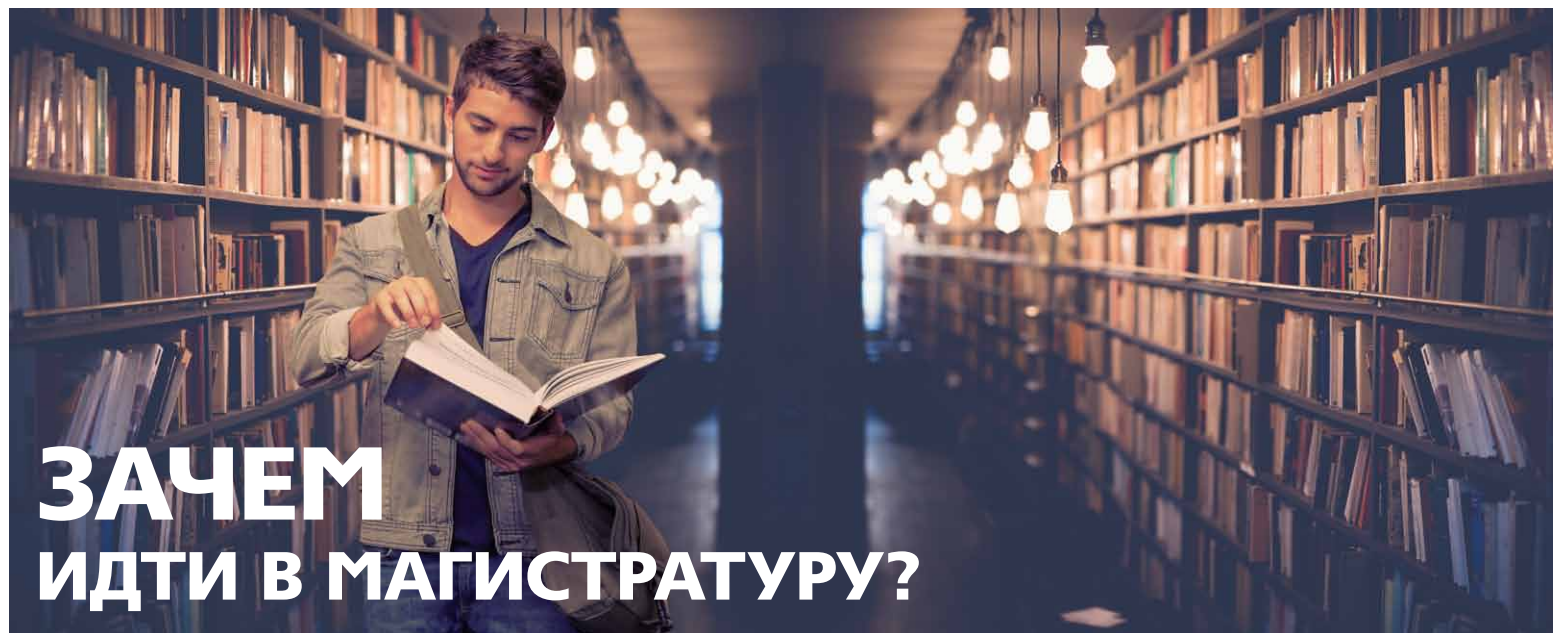
Сектор подбора и адаптации
Приморское отделение №8635 ПАО Сбербанк
г. Владивосток, ул. Фонтанная, 18 Тел.: 8-800-707-00-70 вн.: 5320-7265
E-mail: Potarova.N.S@sberbank.ru



**СЕРГЕЙ
РАДЮШКИН,
УПРАВЛЯЮЩИЙ
ПРИМОРСКИМ
ОТДЕЛЕНИЕМ
ПАО СБЕРБАНК:**

«Сбербанк – компания, которая идёт в ногу с технологиями и опережает потребности клиента. А создаёт бренд команда, именно люди превращают банк в лучшую сервисную компанию с продуктами и услугами мирового уровня. На сегодня, чтобы быть востребованным специалистом, нужно обладать креативностью, системным мышлением и мастерством исполнения. Если это про тебя, ждём в Сбербанке!»

ПАО Сбербанк — крупнейший банк в России и один из ведущих глобальных финансовых институтов. На долю Сбербанка приходится около трети активов всего российского банковского сектора. Сбербанк является ключевым кредитором для национальной экономики и занимает крупнейшую долю на рынке вкладов. Учредителем и основным акционером ПАО Сбербанк является Центральный банк Российской Федерации, владеющий 50% уставного капитала плюс одна голосующая акция. Другими 50% акций Банка владеют российские и международные инвесторы. Услугами Сбербанка пользуются клиенты в 18 странах мира. Банк располагает самой обширной филиальной сетью в России: около 14 тысяч точек обслуживания. Зарубежная сеть банка состоит из дочерних банков, филиалов и представительств в Великобритании, США, СНГ, Центральной и Восточной Европе, Индии, Китае и других странах.



ЗАЧЕМ ИДТИ В МАГИСТРАТУРУ?

Откуда вообще в России появилась магистратура?

Практика разделения высшего образования на бакалавриат и магистратуру возникла в результате вхождения России в Болонский процесс в 2011 году. Студенты столкнулись с более сложной двухступенчатой системой, в которой второй этап считается обязательным. Наличие выбора – это всегда хорошо, однако на повестке дня до сих пор стоит вопрос, потребуется ли диплом магистра при дальнейшем трудоустройстве, если и степени бакалавра, порой, бывает вполне достаточно.

Зачем идти сначала на бакалавриат, а потом еще и в магистратуру?

Шестилетнее обучение по двухступенчатой системе имеет свои плюсы. Во-первых, студент выпускается с двумя полноценными дипломами. Во-вторых, магистратура позволяет сменить спе-

циализацию и получить знания по другому профилю, если, обучаясь на бакалавриате, студент понял, что это «не его».

Считается ли магистратура вторым высшим?

Магистратура не считается вторым высшим, если бакалавр поступает на нее впервые – в таком случае это вторая ступень первого высшего образования. Если же пойти на магистратуру после специалитета, тогда по закону это уже будет считаться вторым высшим. Важно помнить, что после бакалавриата можно претендовать на бюджетное место в магистратуре, а после специалитета – нет.

Магистратура – это отличная возможность освоить новую профессию за более короткий срок. Для тех, у кого уже есть первое высшее образование, учеба в магистратуре будет длиться 2 года, тогда как на получение второго высшего по программе бакалавриата потребуется 4 года.

Какие объективные преимущества даёт степень магистра?

Логика двухступенчатого образования состоит в том, что студент, обучаясь на бакалавриате, получает базовые знания для уверенного выполнения определенной работы. Далее он поступает в магистратуру для получения более узкоспециализированных знаний. Таким образом, магистратура может быть использована в целях углубления знаний по своей специальности или же освоения новой профессии. То есть, выпускаясь, студент будет иметь лучшее представление о том, где стоит применить все полученные знания. При условии обучения на очной форме, магистратура, как и специалитет, дает отсрочку от армии, что является дополнительной мотивацией к продолжению образования у студентов-мужчин. Наконец, магистратура – это неотъемлемая часть пути

для тех бакалавров, которые в дальнейшем собираются продолжить деятельность в качестве ученого или преподавателя и поступать в аспирантуру. Специалист может идти в аспирантуру, минуя магистратуру.

Большая часть магистрантов успешно совмещают обучение со стажировкой или работой, ведь учеба на большинстве программ занимает всего несколько дней в неделю.

Насколько важен для работодателей диплом магистратуры?

Статистика Министерства образования и науки РФ показывает, что процент трудоустроенных выпускников со степенью магистра на порядок выше, чем процент трудоустроенных бакалавров. Правда, многие HR-специалисты считают, что для работодателя важно лишь высшее образование само по себе. Публикуя вакансию, мало кто указывает: «требуется магистры» или «требуется бакалавры». Степень магистра иногда может сыграть свою роль в выборе одного из двух потенциальных кандидатов. Однако есть сферы, где безусловным показателем пригодности будет скорее не строчка о высшем образовании, а имеющийся опыт. Это касается, к примеру, сферы IT, где соискателя вероятнее всего попросят сделать тестовое задание.

В целом, считается, что отсутствие диплома магистра может стать препятствием не для трудоустройства как такового, а для дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. В какой-то момент может оказаться, что сотруднику попросту не хватает квалификации.

Тем, кто хочет работать за границей, просто необходима магистратура: устроиться там на хорошую работу с российским дипломом бакалавра крайне трудно.

ПРИГЛАШАЕМ НА СЛУЖБУ

ИНСПЕКТОР ДОРОЖНО-ПАТРУЛЬНОЙ СЛУЖБЫ



Полк ДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку приглашает на работу ответственных, дисциплинированных, грамотных и физически выносливых молодых специалистов.

ТРЕБОВАНИЯ:

- Военный билет категории «А»
- Водительское удостоверение категории «В»
- Отсутствие судимости
- Образование: высшее юридическое, высшее техническое (автомобильное) или высшее военное, а также среднее-юридическое
- Возраст: до 35 лет

УСЛОВИЯ:

- Официальное трудоустройство в ПДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку
- Полный социальный пакет, предусмотренный Федеральным законом №342-ФЗ от 30.11.2011 г.: должности среднего начальствующего состава
- Ежегодный отпуск 45 суток
- Оплачиваемый проезд к месту проведения отпуска в пределах Российской Федерации
- Санаторно-курортное и медицинское обеспечение в лечебно-профилактических учреждениях МВД России
- Государственное страхование
- Зарботная плата сотрудника не менее 42 000 руб. в месяц

РАБОТА В ГОСАВТОИНСПЕКЦИИ

УВАЖЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БЕЗОПАСНОСТЬ



Поступить на службу в ГИБДД могут выпускники высших учебных заведений

ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Карьерный рост возможен через последовательное получение званий в соответствии с образованием и опытом работы
- Получение офицерских должностей среднего начальствующего состава
- Опыт работы не требуется
- Возможность бесплатного получения юридического образования во Владивостокском филиале ДВЮИ МВД России
- Своевременные выплаты денежного содержания

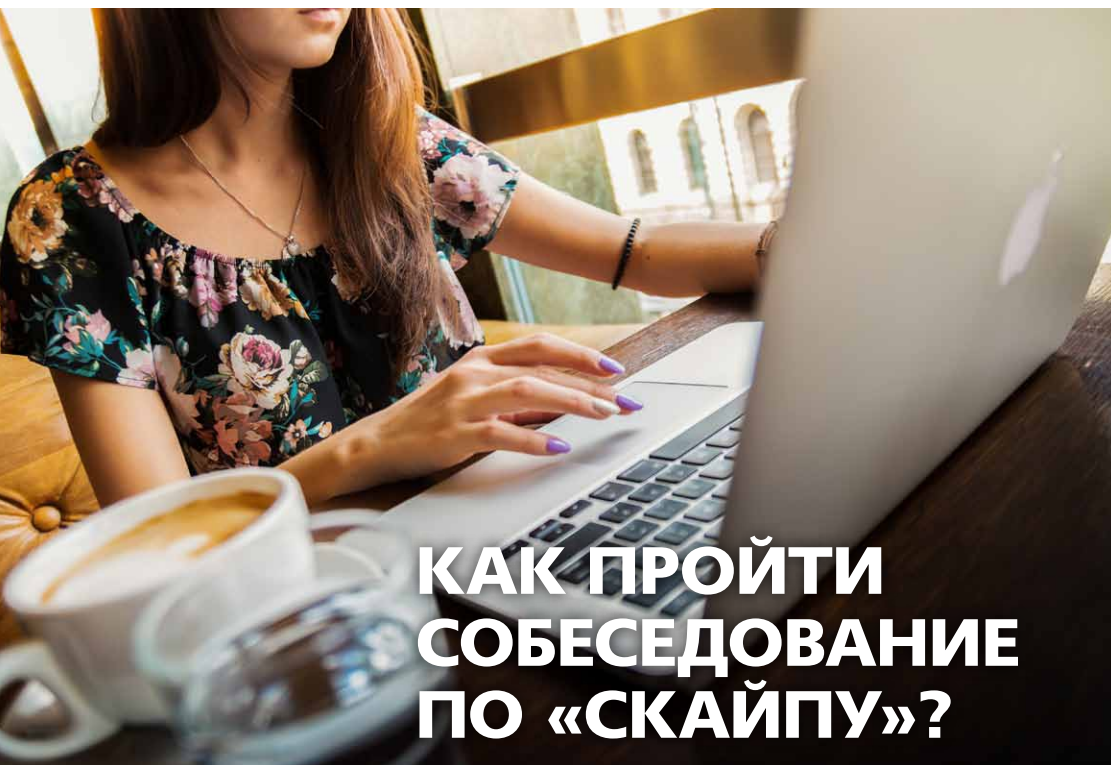
Кадровое подразделение Госавтоинспекции выдает направление на прохождение военно-врачебной комиссии, психофизиологического исследования. По окончании проверочных работ при соответствии всем требованиям принимается решение о заключении с кандидатом трудового договора сроком от 3 до 6 месяцев, являющегося испытательным сроком. Устанавливается содержание в размере оклада по должности, районных коэффициентов, ежемесячного премирования, что в итоге составляет около 25 000 руб. в месяц. В период стажировки выдается служебное удостоверение установленного образца. В случае успешного прохождения испытательного срока, с кандидатом заключается служебный контракт.



ГИБДД
г. Владивостока
ул. Фонтанная, 10. каб. 312

8(423)2-490-866
8(953)210-39-93
8(924)264-11-63

 8(953)210-39-93
 gibdd_vladivostok



КАК ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО «СКАЙПУ»?

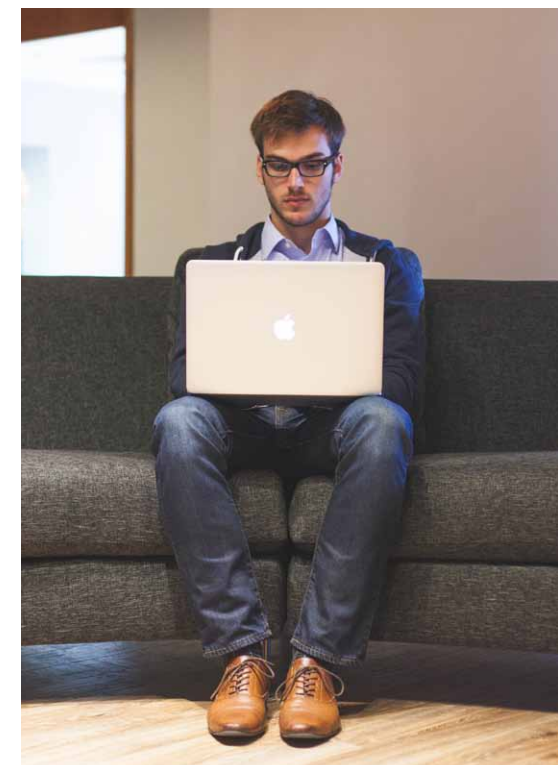
Выпускники 2020 года выйдут на рынок труда в очень сложных условиях. Кризис повлиял не только на рынок труда в целом, но и на каждую компанию в частности. Большое количество компаний перешли на удаленную формат работы, а подбор сотрудников теперь осуществляется дистанционно.

Рекрутинговый портал hh.ru составил 10 правил по прохождению дистанционного собеседования.

1. **Выглядите так, как выглядели бы на настоящем интервью:** сделайте макияж, уложите волосы. Если вы не человек совсем творческой профессии — **соблюдайте деловой стиль в одежде.**
2. **Проверьте задний фон.** Он должен хотя бы немного соотноситься с вашим стилем и примерной сферой будущей работы. Вряд ли работодателей впечатлят изголовье кровати или кухонная мебель на заднем плане.
3. **Проверьте освещение:** свет должен быть ярким, но не резким и хорошо освещать **ваше лицо**, поскольку оно на момент скайп-

интервью — **ваш главный рабочий инструмент.**

4. **Уединитесь, закройте дверь на ключ, предупредите домашних или коллег,** чтобы вы могли **сосредоточиться на главной цели** — общении с работодателем или рекрутером. Позаботьтесь о том, чтобы ваши домашние питомцы не отвлекли вас.
5. **Составьте план беседы,** лучше всего для этого подойдет ваше резюме — откройте его или, еще лучше, распечатайте и спокойно подглядываете, когда начнете рассказ о себе. Это уберезит вас от лишнего волнения, которое, как бы вы ни старались, очень чувствуется в голосе. А **голос — это ваш второй инструмент на скайп-беседовании.**
6. **Посмотрите на себя в камеру. Выберите удачный ракурс:** хотя ум и навыки всегда с вами, но красота все же страшная сила! **Не забудьте про микрофон,** он должен звучать без лишних шипений и прочих шумов.
7. **Убедитесь в надежности интернет-сигнала.** Не стоит нервировать плохой связью и переспросами рекрутера (у которого вы — явно не первый кандидат сегодня), работодателя (который озадачен поиском нового сотрудника) и себя (у которого вообще вся жизнь меняется).
8. **Учитывайте запас времени,** которое необходимо для добавления собеседника в список контактов, проверки камеры и микрофона. **Лучше заранее добавить рекрутера в список контактов.**



9. **Отрепетируйте блок рассказа о себе.** Во-первых, пригодится в будущем, во-вторых, придаст уверенности, и вы точно будете знать, где поставить логическое ударение, не будете тараторить, в вашей речи не будет слов-паразитов.
10. **Улыбайтесь,** вас снимает видеочкамера! **Улыбка — это всегда +1 к любой встрече,** тем более такой важной и такой дистанционной. Помните, все хотят работать с приятными людьми, не поленитесь продемонстрировать все свое обаяние!

HeadHunter (hh.ru) – крупнейшая онлайн-рекрутинг платформа в России



TOYOTA

MATERIAL HANDLING

ДАЛЬТЕХ *Находка*
СЕРВИС

В 1993 году японские компании «SUMITOMO CORPORATION» и «TOYOTA MOTOR CORPORATION» приняли решение о **создании первого в Дальневосточном регионе России официального сертифицированного сервисного центра по продаже и фирменному обслуживанию новых автопогрузчиков TOYOTA**. За более 20 лет работы ООО «ДТС-Находка» было поставлено организациям Дальнего Востока свыше 500 единиц новой специальной техники TOYOTA. В 2010 году наша компания была сертифицирована DENSO и является авторизованным сервис-дилером по ремонту топливных систем с механическим и ECD управлением.

**ПРИГЛАШАЕМ
НА РАБОТУ
на должности**

**- СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР
ПО ГРУЗОПОДЪЕМНОЙ ТЕХНИКЕ TOYOTA**

**- СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР
ПО РЕМОНТУ ТОПЛИВНОЙ АППАРАТУРЫ**



📍 Приморский край,
с. Вольно-Надеждинское, ул. Анисимова 75А

☎ 8(423) 279-06-78, 8(4236) 698040, 8914707-83-07

✉ vl@dts-nakhodka.ru, dts@dts-nakhodka.ru

🌐 <http://dts-nakhodka.vl.ru>

КОМПАНИИ – ПАРТНЕРЫ ВГУЭС

ПАО «Азиатско-Тихоокеанский Банк»
Владивосток, ул. Светланская 56
Тел.: 8-800-775-88-88
Сайт: www.atb.su

ООО «Азимут Хотелс Компани»
Тел.: 690091, Россия, Владивосток, ул.
Набережная, 10
Тел.: 8-423-241-28-08, 8-423-241-35-00,
8-800-200-00-48
Сайт: www.azimuthotels.com

АО «Альфа-Банк»
Владивосток, пр-т. 100-летия
Владивостоку, 51
Тел.: 8-800-200-00-00
Сайт: www.alfa.bank.ru

ОАО АКБ «Приморье»
Владивосток, ул. Светланская, 47
Тел.: 8-800-200-20-86, 8-423-240-03-00
Сайт: www.primbank.ru

**Агентство по развитию человеческого
капитала на Дальнем Востоке**
Владивосток, Океанский пр-т 17, бизнес-
центр FreshPlaza, оф. 1401
Тел.: 8-800-301-54-45, 8-495-123-47-27
Сайт: www.hcfe.ru

**ООО «2 ГИС» (Информационный
справочник)**
Владивосток, Океанский просп. 69
Тел.: 8-423-230-20-04
Сайт: vladivostok.2gis.ru

Компьютерный супермаркет «DNS»
Владивосток, пр-т Красного Знамени, 59
Тел.: 8-800-770-79-99
Сайт: www.dns-shop.ru

ПАО «Дальневосточный банк»
Владивосток, Океанский пр-т 48а
Тел.: 8-800-333-00-11
Сайт: www.dvbank.ru

ООО «Экватор» (Гостиница)
Владивосток, ул. Набережная 20
Тел.: 8-423-241-12-54, 230-01-10,
241-20-60
Сайт: www.hotelequator.ru

ЗАО «Техсервис-Владивосток»
Владивосток, ул. Снеговая, 71
Тел.: 8-423-262-11-62
Сайт: www.tsgroup.ru

ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»
Владивосток, Партизанский просп. 44 к2
Тел.: 8-800-200-42-02, 8-423-242-42-42
Сайт: www.pskb.com

«Priority Center»
(Центр Английского языка)
Владивосток, Океанский просп. 48а,
7 этаж, офис 700
Тел.: 8-423-273-55-66
Сайт: www.prcvlad.com

ПАО КБ «Восточный»
Владивосток, ул. Светланская, 37
Тел.: 8-800-100-71-00
Сайт: www.express-bank.ru

ПАО «Ростелеком»
Владивосток, ул. Светланская, 57
Тел.: 8-423-240-80-30
Сайт: www.rostelecom.ru

Сеть ресторанов «Оки Доки»
Владивосток, ул. Светланская, 7
Тел.: 8 (423) 240-88-88
Сайт: www.okidokivl.ru

ЗАО «ББР банк»
Владивосток, Океанский просп., 131в
Тел.: 8-800-220-40-00, 8-423-222-71-71,
8-423-249-38-99
Сайт: www.bbr.ru/index.php

ОАО «Вымпел-коммуникации» (Билайн)
Владивосток, ул. Русская, 2а
Тел.: 8-953-207-65-42, 8-966-034-56-75
Сайт: vladivostok.beeline.ru

ООО «Сименс Финанс»
Владивосток, ул. Светланская 666
Тел.: 8-423-202-25-25, 8-423-249-12-21
Сайт: ooo-simens-finans.promportal.su

ООО «Келли Сервисес Си Ай Эс»
Владивосток, пр-т Красного Знамени 3,
этаж 10, офис 1008
Тел.: 8-423-249-10-94
Сайт: www.kellyservices.ru

Владивостокский морской торговый порт
Владивосток, ул. Стрельникова, 9
Тел.: 8-800-770-00-70
Сайт: www.vmtp.ru

ПАО РОСБАНК
Владивосток,
пр-т 100-летия Владивостоку, 37а
Тел.: 8-800-200-54-34
Сайт: www.rosbank.ru

ПАО Сбербанк России
Владивосток, Океанский пр-т, 18
Тел.: 8-495-500-55-50
Сайт: www.sberbank.ru

ООО «СОЛЛЕРС-Дальний Восток»
Владивосток, Дальзаводская, 2, ст. 14
Тел.: 8-495-228-30-45
Сайт: www.sollers-auto.com

ФГУП Почта России
Владивосток, ул. Некрасовская, 51в
Тел.: 8-423-245-16-20, 8-423-245-17-23
Сайт: www.russianpost.ru

«FarPost»
Владивосток, ул. Адмирала Юмашева, 2в,
ТЦ Самоцвет
Тел.: 8-984-195-30-29(WA), 8-423-205-30-29
Сайт: www.farpost.ru

ОАО «МТС»
Владивосток,
пр-т 100-летия Владивостоку, 57д
Тел.: 8-800-250-05-20
Сайт: www.primorye.mts.ru

ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»
Владивосток, ул. Шоссейная 2-я, 1а
Тел.: 8-423-230-86-08
Сайт: www.coca-colahellenic.ru

ОАО «МегаФон Ритэйл»
Владивосток, ул. Светланская, 143
Тел.: 8-800-550-05-00
Сайт: www.prim.megafon.ru

Tigre de Cristal
Владивосток, Муравьиная Бухта, 73
Тел.: 8-423-246-88-88
Сайт: www.tigredecristal.com

HeadHunter
Владивосток, пр-т Красного Знамени, 3
Тел.: 8-800-100-64-27, 8-423-202-33-28
Сайт: www.vladivostok.hh.ru

ТаймЛизинг
Владивосток, ул. Некрасовская 36б
Тел.: 8-423-260-50-40
Сайт: www.timeleasing.ru

МАЗДА СОЛЛЕРС Мануфэкчуринг Рус
Владивосток, ул. Дальзаводская, 2, ст. 14
Тел.: 8-423-251-37-11
Сайт: www.sollers-auto.com/ru

Администрация города Владивостока
Владивосток, ул. Посьетская, 24
Тел.: 8-423-261-44-34, 8-423-261-42-19
Сайт: www.vlc.ru

Администрация Приморского края
Владивосток, ул. Светланская, 22
Тел.: 8-423-220-93-28, 8-423-220-92-69,
8-423-220-92-53
Сайт: www.primorsky.ru

АО «Владхлеб»
Владивосток, Народный пр-т, 29
Тел.: 8-423-220-71-32
Сайт: www.vladhlebu.ru

АО «Восточная верфь»
Владивосток, ул. Героев-Тихоокеанцев, 1
Тел.: 8-423-260-15-50
Сайт: vverf.com

АО «Международный аэропорт Владивосток»
Артем, ул. Владимира Сайбея, 45
Тел.: 8-800-250-49-88
Сайт: www.flyaurora.ru

АО «ОТП Банк»
Владивосток, ул. Уборевича, 5а
Тел.: 8-800-200-70-05, 8-423-279-08-40
Сайт: www.otpbank.ru

ПримСоцБанк

ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» - один из ведущих банков Дальнего Востока России, универсальный финансовый институт для населения, малого и среднего бизнеса.

Банк гордится высокими позициями в потребительском и корпоративном кредитовании и регулярно растёт в профессиональных рейтингах. По всем основным показателям мы уверенно продвигаемся к вершине ТОП-100 Российских банков.

Партнёрство ради будущего – главная задача Примсоцбанка. Для достижения высоких целей мы постоянно повышаем профессиональный уровень своих сотрудников, совершенствуем стандарты обслуживания и условия по предлагаемым продуктам.

За 24 года работы вырос не только Банк: наши клиенты стали ключевыми предпринимателями в своих регионах, а сотрудники – одними из лучших в профессии.



**Начни строить будущее уже сейчас.
Вступай в команду Примсоцбанка!**

тел.: 8 (423) 242-42-42 (вн.2076)

e-mail:hr@pskb.com

www.pskb.com

Приглашаем студентов и выпускников по направлениям:

- Корпоративный и розничный бизнес
- Операционно-кассовая работа
- Бухгалтерия, финансовая аналитика
- Информационные технологии (IT, программирование, Web-разработки)
- Юриспруденция



ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» (лицензия ЦБ РФ N2733) основан 4 марта 1994 года. В состав акционеров Банка входит Европейский банк реконструкции и развития. Филиальная сеть Примсоцбанка насчитывает 54 точки присутствия в 24 населенных пунктах России, в том числе 6 филиалов в Приморском, Хабаровском, Камчатском крае, Омской, Челябинской, Иркутской, Свердловской области, Москве и Санкт-Петербурге.

Кадровое агентство ВГУЭС

В задачи кадрового агентства входит:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения,
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня информированности учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение курсов, тренингов, семинаров для выпускников и студентов университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

**Ваша карьера
начинается
с Кадрового
агентства ВГУЭС!**

Наша аудитория: 1426

Наши телефоны: 2404262, 2404176

